

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Admiraal de Ruyterschool

## Inleiding

In het achterliggende schooljaar hebben we als MR weer veel nagedacht over het onderwijs op de Admiraal de Ruyterschool. Verschillende beleidszaken waarin onze instemming of ons advies werd gevraagd, zijn door ons besproken. In dit verslag (van juni 2016 – zomervakantie 2017) kunt u daar meer over lezen.

## Samenstelling MR

### *Oudergeleding*

Mevr. A. Blonk (*afgevaardigde t.b.v. de GMR*)

Mevr. L. Chevalking

Dhr. A. de Pee (*voorzitter*)

### *Personeelsgeleding:*

Mevr. H.M. van As (*secretaresse*)

Mevr. W.B. van der Grond (*afgevaardigde t.b.v. de GMR*)

Mevr. M. Lammers

Op 19 juni 2017 hebben we afscheid genomen van dhr. A. de Pee. Doordat zijn zoon afscheid van school heeft genomen en hij hierdoor geen kinderen meer op onze school heeft, moest hij aftreden als MR-lid. Met veel enthousiasme heeft hij 2 jaar leiding gegeven aan ons als MR. We hebben veel waardering gehad voor de manier waarop hij dit deed. Hierop hebben we verkiezingen uitgeschreven waarop één reactie kwam. Deze reactie kwam van dhr. H.B. Tuinier, die vanaf het nieuwe schooljaar zitting zal nemen in de MR.

Mevr. M. Lammers vertelde ons diezelfde avond dat ze een nieuwe benoeming heeft aanvaard op een andere school, waardoor ook zij de MR gaat verlaten. Inmiddels is bekend dat deze plaats opgevuld wordt door mevr. A. Verhoeff.

## Activiteiten

In het cursusjaar 2016 – 2017 zijn we als MR vier keer bijeen geweest om te vergaderen. Het was een rustig jaar waarin weinig van ons gevraagd werd door zowel bestuur als ouders. Uiteraard zijn we wel betrokken geweest bij de procedure rond het benoemen van de nieuwe directeur. Het bestuur heeft ons van begin af aan meegenomen in de procedure, waardoor we mogen terug zien op een fijne samenwerking en we alle vertrouwen hebben uitgesproken in de benoeming van dhr. Hoogendoorn.

## Instemming MR

We hebben dit jaar ingestemd met de volgende zaken:

### *Werkplan*

Hierin staan alle doelen die het team het komende cursusjaar wil behalen op de volgende terreinen: kwaliteitsbeleid, onderwijskundig beleid, zorg en begeleiding, ICT en mediabeleid, Integraal personeelsbeleid en Strategisch beleid. Dit plan zag er ook dit jaar goed doordacht uit en heeft onze instemming gekregen.

### *(Schoolfonds)begroting*

Net als elk jaar kregen we ook dit jaar de Schoolfondsbegroting en de Schoolbegroting onder ogen. Gelukkig konden we constateren dat beiden er goed uitzagen. Zo kon de volledige MR instemmen met de Schoolbegroting en de oudergeleding instemmen met de Schoolfondsbegroting.

### *Schoolgids*

Ook dit jaar hebben we de schoolgids weer besproken. Er waren dit keer zo goed als geen wijzigingen in de schoolgids, waardoor de oudergeleding ook hier hun instemming voor kon geven.

### **Eigen initiatieven**

We hebben dit jaar met elkaar gesproken over het aanstellen van een denktank bij de MR om zo de betrokkenheid van de ouders te vergroten en onze kennis te verbreden. Uiteindelijk hebben we besloten om, waar nodig, ouders te vragen met bepaalde zaken mee te denken. Dit jaar hebben we hier geen gebruik van gemaakt.

We hebben, vlak voor de zomervakantie, het bestuur de vraag voorgelegd op welke manier er nagedacht wordt over het vasthouden en werven van leerlingen voor onze scholen. De grenzen zijn inmiddels opengesteld, maar voor het behoud van onze scholen is het ook nodig om actief bezig te zijn met het werven van nieuwe leerlingen. We hopen dit jaar antwoord te krijgen op deze vraag.

### **Tenslotte**

We mogen met elkaar terugzien op een fijn jaar als MR. Veel zaken werden er steeds in goede harmonie besproken. Ook de communicatie met de directie verliep fijn. We hopen ook in het nieuwe jaar weer op een fijne samenwerking met alle betrokken partijen.