

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Jacobus Koelmanschool

Inleiding

In het achterliggende schooljaar hebben we als MR weer veel nagedacht en gesproken over het onderwijs en beleid op de Jacobus Koelmanschool. Verschillende beleidszaken waarin onze instemming of ons advies werd gevraagd, zijn door ons besproken. Ook is de samenstelling van de MR veranderd. In dit verslag kunt u daar meer over lezen.

Samenstelling MR

Oudergeleding

Mevr. J.N. van der Jagt-Burggraaf (*seretaris*)

Dhr. M. Noordergraaf (*afgevaardigde t.b.v. de GMR*)

Dhr. K. Snoei (*voorzitter*)

Personeelsgeleding:

Mevr. H. Goudriaan-de Hon (*afgevaardigde t.b.v. de GMR + secretaresse GMR*)

Mevr. M. Roodhorst

Mevr. B. Roodhorst-de Gruijl

De heer G. Klerk heeft aan het einde van het schooljaar zijn functie binnen de (G)MR neergelegd, omdat hij een nieuwe baan heeft gekregen bij de VGS. De heer J.C. Jacobs was aftredend, en is tijdens de bestuursvergadering van 28 juni jl. gekozen als bestuurslid. Om die reden heeft hij zich niet opnieuw herkiesbaar gesteld.

Hierop hebben we verkiezingen uitgeschreven waarop twee reacties kwamen, namelijk van de heren Snoei en Noordergraaf. Omdat er twee vacatures waren, hebben we die beide kunnen vervullen. Vanaf het nieuwe cursusjaar zullen zij zitting nemen in de MR.

Namens het personeel was aftredend mevrouw H. Goudriaan-de Hon. Zij heeft zich herkiesbaar gesteld en is haar tweede termijn als MR lid ingegaan.

Activiteiten

In het cursusjaar 2016 – 2017 zijn we als MR zeven keer bijeen geweest om te vergaderen.

Wij zijn nauw betrokken geweest in het proces rond het vertrek van de heer Hoogendoorn en de aanstelling van de heer Casteleijn als directeur van onze school. Ook het aantrekken van nieuwe leerkrachten, voor de groepen 1, 4 en 8 hebben we met grote belangstelling gevolgd.

Instemming MR

We hebben dit jaar ingestemd met de volgende zaken:

Werkplan

Hierin staan alle doelen die het team het komende cursusjaar wil behalen op de volgende terreinen: Organisatie & Identiteit, Kwaliteitszorg, Onderwijskundig beleid, Leerling ondersteuning, Personeelsbeleid, Financieel beleid, huisvesting en beheer. Dit plan zag er goed doordacht uit en heeft onze instemming gekregen.

(Schoolfonds)begroting

Net als elk jaar kregen we ook dit jaar de Schoolfondsbegroting en de Schoolbegroting onder ogen. We hebben geconstateerd dat beide er goed uitzagen, zodat de volledige MR kon instemmen met de Schoolbegroting en de oudergeleding met de Schoolfondsbegroting.

Beleid Plusklas

Met elkaar hebben we kritisch gekeken naar het beleid van de plusklas. Het is een klas voor leerlingen van alle drie de scholen en geschikt voor twaalf leerlingen. Dat houdt in dat elke school vier leerlingen kan plaatsen. De selectie voor deze klas vraagt dan ook de nodige aandacht. Dit proces zullen we ook in het komende schooljaar blijven volgen.

Schoolgids

De schoolgids hebben we bekeken op de aanpassingen. Na enkele aanmerkingen kon de oudergeleding ook hier hun instemming voor geven.

Eigen initiatieven

Omdat dit schooljaar het nieuwe rapport en de nieuwe vorm van oudergesprekken is ingevoerd, wilden wij graag van de ouders weten hoe ze deze verandering hebben ervaren. De mening van de ouders is gepeild door een mini-enquête uit te zetten. Hierop hebben 44 ouders gereageerd. Met de input die we hieruit kregen zijn we aan de slag gegaan. Een veel gestelde vraag was of het ouderportaal het gehele jaar opengesteld kon blijven. Deze verandering is ook doorgevoerd. Mooi is het om te zien dat wij als MR hierover het gesprek zijn aangegaan en ook daadwerkelijk resultaat zagen.

Ten slotte

Als MR kijken we terug op een jaar waarin we in goede harmonie hebben vergaderd. Veel zaken zijn besproken en de communicatie onderling en met de directie verliep prettig en constructief.