Jaarverslag Medezeggenschapsraad Admiraal de Ruyterschool 2025 - 2026

Inleiding

Afgelopen schooljaar hebben we als MR verschillende vergaderingen gehad over het onderwijs op onze school. Verschillende beleidszaken waarin onze instemming of juist ons advies werd gevraagd, zijn door ons behandeld. In dit verslag kunt u daar meer over lezen. Ook hebben we afscheid genomen van personeelslid mevr. A. Verhoef.
En het is fijn dat personeelslid mevr. A. van Dam zich bereid gevonden heeft ons team te versterken.

Samenstelling MR

Oudergeleding
Dhr. R. Vermoen (voorzitter)
Dhr. B. J. Nobel (afgevaardigde t.b.v. de GMR)
Mevr. E. Hoogendoorn (secretaris)

Personeelsgeleding
Mevr. G.P Boender
Mevr R. Mostert (afgevaardigde t.b.v. de GMR)
Mevr. A. van Dam

En bij iedere vergadering was directeur T.R.W. (Ronald) Hoogendoorn ook aanwezig. Deze korte lijnen en de directe toelichting bij beleidsstukken, vergroten de betrokkenheid van de medezeggenschapsraad bij het beleid. Het is waardevol dat deze prettige samenwerking bestaat.

Activiteiten

In het cursusjaar heeft de MR vijf maal regulier vergaderd. Bij verschillende zaken was de MR betrokken. De meeste bespreekpunten gaan over het school- en onderwijsbeleid.
De volgende onderwerpen kwamen dit jaar zoal ter sprake:

- Schoolgids ADR 2025 – 2026
- Schoolzwemprotocol
- Advies en toestemming gegeven betreft realisatie BSO
- Vrijwillige ouderbijdrage
- Statuten en regelementen MR herzien
- RI&E werkverdelingsplan en taakbeleid
- Hitteplan

Formatie 2026 2027

Ook voor het toekomende schooljaar is er bezetting voor alle klassen gevonden. Er zijn weer 10 groepen. En voor bepaalde groepen extra ondersteuning. MR personeel geleding heeft akkoord gegeven.

Nascholing

Ook dit jaar hebben we gezamenlijk met de MR van de Johannes Calvijnschool en de Jac. Koelmanschool een scholing gevolgd. Deze werd verzorgd door de RMU.

Tenslotte

We kunnen met elkaar terugzien op een mooi jaar als school en MR. We hopen volgend jaar weer op een fijne samenwerking met elkaar. En de MR komt het meest tot zijn recht, op het moment dat ze de belangen van het personeel en / of de ouders kan behartigen. Vragen of opmerkingen vanuit de achterban worden gewaardeerd.